

## Train the (technical) Trainer TTT

Für:

- Technische Trainer
- Fachtrainer
- Softwaretrainer
- ...
- Anwendungstechniker, die ausbilden
- Servicetechniker, die Kundens Schulungen durchführen



## Jetzt informieren und anmelden

und einen der **begrenzten** Teilnehmerplätze und **Frühbucherpreis** sichern!

Sie kennen folgende Aussagen?

- „Der hat doch eigentlich die Ausbildung dafür.“
- „Wir haben das besprochen.“
- „Das Essen war gut.“
- „Das Training war schon ganz okay.“
- „Ein Verkäufer bin ich nicht.“
- „Die Leute waren in der Schulung und nichts läuft.“
- „...viel zu theoretisch und nicht praxisgerecht...“

OFFENES TRAINING



## Train the (technical) Trainer TTT

Effiziente Vermittlung komplexen Wissens, Absicherung des Lerntransfers und sicherer/kompetenter Umgang mit Gruppen

### Häufige Situationen in Unternehmen

- Aufwendiges Training, geringe Lernwirkung/ geringer Transfer in den Alltag
- Probleme mit Aufmerksamkeit, Konzentration und Fokus während des Trainings
- Frustrierte und gelangweilte Teilnehmer
- Geringe Akzeptanz des Trainers und der Schulungsmaßnahme



### Zentrales Ziel

Der Trainer nutzt die Lernpotentiale der Teilnehmer in bis zu doppeltem Umfang. Selbstsicherheit für den Trainer sowie zeitgemäße und lebendige Mediennutzung.



### Basis-Training TTT

- Alle Themen des Trainingsalltags werden bearbeitet (360°-Ansatz).
- Die Tiefe der Bearbeitung richtet sich nach Leistungsfähigkeit der Gruppe.
- Die erste Umsetzung in den Alltag dauert 3-6 Monate.
- Es werden hohe Standards für guten Unterricht erlebbar gemacht und gesetzt.

### Wirkung der Trainingsmaßnahme

- Effizientes und sicheres Auftreten als Trainer sichert den Respekt der Teilnehmer.
- Techniken für Aufmerksamkeits-, Störungs- und Gruppenmanagement legen Grundlagen für ein intensives Training.
- Lebendiges & aktivierendes Lehren und Lernen sorgen für Interesse, Einprägsamkeit und Nachhaltigkeit.
- Der Umgang auch mit störenden Teilnehmern und schwierigen Situationen wird beherrscht.
- Werkzeuge für Optimierung von Konzepten/ Trainingsplanung und Unterlagen ermöglichen zielgerichtetes Lernen.



### Zielgruppe

- Technische Trainer
- Fachtrainer
- Softwaretrainer
- Anwendungstechniker, die ausbilden
- Servicetechniker, die Kundens Schulungen durchführen

## Termin

23.-25.11.2020

### Dauer

3 Tage  
9:00 Uhr bis ca. 17:00 Uhr

### Ort

Göttingen

### Teilnehmerkreis (max. 10)

- Technische Trainer
- Fachtrainer
- Softwaretrainer
- Anwendungstechniker, die ausbilden
- Servicetechniker, die Kundens Schulungen durchführen

### Trainer

Fred Kastens

### Investition

1.590 € zzgl. MwSt.  
pro Teilnehmer  
für drei Trainingstage incl.

- Handout/Teilnehmerunterlagen/Fotoprotokoll,
- einem gemeinsamen Mittagessen pro vollem Trainingstag und
- Pausengetränken

Auch als firmeninternes  
Inhouse-Training buchbar

„Jetzt weiß ich wie Training geht.  
Ich brenne darauf, die Techniken  
bei meinen Schulungen  
anzuwenden.“

## Anmeldung

✓ Ich melde mich / wir melden uns zu folgendem Training an:

### Train the (technical) Trainer TTT

Effiziente Vermittlung komplexen Wissens, Absicherung des Lerntransfers und sicherer/kompetenter Umgang mit Gruppen

#### Firmendaten / Rechnungsempfänger

Firma

ggf. Zusatz

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Ansprechpartner

Position

eMail

Telefon

Fax

Frühbucherpreis 1.400 € statt  
1.590 € zzgl. MwSt. pro Teilnehmer  
bis 30.09.2020

#### Hinweise

- Sie erhalten nach Eingang Ihrer Anmeldung eine verbindliche Anmeldebestätigung. Der Trainingsplatz für den/die Teilnehmer ist damit reserviert.
- Etwa 1 Monat vor dem Training senden wir Ihnen Informationen zum Trainingsort bzw. -hotel zu.
- Bitte buchen Sie das/die Zimmer für eventuelle Übernachtungen dann umgehend selbst. Die für die Teilnehmer vorgemerkten Zimmerkontingente werden nur bis 4 Wochen vor Trainingsbeginn reserviert.
- Stornierung (nur schriftlich möglich)
  - Bis 6 Wochen vor Trainingsbeginn können Sie die Anmeldung kostenfrei stornieren.
  - Erfolgt die Stornierung danach, erheben wir lediglich eine Anmeldegebühr von 75 € zzgl. MwSt. pro Teilnehmer.
  - Bei kurzfristiger Stornierung innerhalb 1 Woche vor Trainingsbeginn oder bei Nichterscheinen werden 100% der Teilnahmegebühr fällig.Selbstverständlich kann anstelle eines angemeldeten Teilnehmers ein Vertreter benannt werden, ohne dass hierbei zusätzliche Gebühren entstehen.
- me Weiterbildung behält sich vor, das Training wegen zu geringer Teilnehmerzahl oder aus sonstigen wichtigen Gründen (z. B. Erkrankung des Referenten, höhere Gewalt) abzusagen. Haftungs- und Schadenersatzansprüche sind ausgeschlossen.  
(Bitte beachten Sie dies auch bei Ihrer Buchung von Flug- oder Bahntickets und Hotelübernachtung.)

Datum

Unterschrift

Fax: +49 (0) 9192 / 994 36 81  
info@me-weiterbildung.de

#### 1. Teilnehmer

Name, Vorname

Position

Tätigkeitsschwerpunkt

eMail (für persönliche Lernumgebung)

Telefon

#### 2. Teilnehmer

(-10% Rabatt auf die Teilnahmegebühr)

Name, Vorname

Position

Tätigkeitsschwerpunkt

eMail (für persönliche Lernumgebung)

Telefon

## Termin

23.-25.11.2020

### Dauer

3 Tage

9:00 Uhr bis ca. 17:00 Uhr

### Ort

Göttingen

### Teilnehmerkreis (max. 10)

- Technische Trainer
- Fachtrainer
- Softwaretrainer
- Anwendungstechniker, die ausbilden
- Servicetechniker, die Kundens Schulungen durchführen

### Trainer

Fred Kastens

### Investition

1.590 € zzgl. MwSt.  
pro Teilnehmer  
für drei Trainingstage incl.

- Handout/Teilnehmerunterlagen/Fotoprotokoll,
- einem gemeinsamen Mittagessen pro vollem Trainingstag und
- Pausengetränken

Auch als firmeninternes  
Inhouse-Training buchbar



Train the (technical) Trainer

TTT

## Train the (technical) Trainer TTT

Effiziente Vermittlung komplexen Wissens, Absicherung des Lerntransfers und sicherer/kompetenter Umgang mit Gruppen

### Basis-Training

*Systematisches Handwerkszeug und wertvolle Tipps für die effiziente Vermittlung komplexen Wissens und den Umgang mit Gruppen*

Als der Spezialist für die Maschinen und Anlagen des Unternehmens vermittelt der Servicetechniker, der technische Trainer bzw. Anwendungstechniker den Bedienern und dem Wartungspersonal des Kunden das nötige Fachwissen im Umgang mit der anspruchsvollen Technik.

**Seine fachliche Kompetenz ist fast immer sehr gut. Jedoch wie steht es mit der Vermittlungskompetenz?**

In vielen Fällen ist das Thema sehr komplex.

- Wird es in sinnvolle Abschnitte geteilt?
- Wird es teilnehmerorientiert erklärt?
- Hat der Trainer einen Blick dafür, ob das Ganze verstanden wird?
- Verstehen ist noch nicht können. Wird durch Übung und Wiederholung sichergestellt, dass der Lerner es wirklich kann?
- Und zu guter Letzt - Zeit ist Geld - ist die Vermittlung effizient?

Wenn der spätere Bediener mit der Maschine nicht zurechtkommt, werden in der Regel die Ursachen bei der Maschine gesucht. „Funktioniert einfach nicht“ ist noch eine von den milden Aussagen. Auch wenn es durch Fehlbedienungen aufgrund mangelnder Kenntnisse oder eigene Reparaturversuche des Kunden zu Störungen kommt, wird der Schwarze Peter dennoch meist dem Hersteller zugeschoben.

**Garantieforderungen** müssen aufwendig abgekehrt, **Kulanzrahmen** geprüft und ggf. der schwierige Beweis erbracht werden, dass das Wissen in der Schulung doch ausreichend vermittelt wurde. Kurz und gut, eine Maschinerie setzt sich in Gang, die dringend benötigte Kräfte bindet, unvermeidbare Kosten verursacht und am Ende meist doch mehr oder weniger zu Lasten des Herstellers geregelt werden muss. Ein Fall, der dringenden Handlungsbedarf aufzeigt.

Davon abgesehen erschweren manchmal überkritische Teilnehmer die Arbeit des Trainers.

**Schwierige Gruppen** sind der Horror für jeden, der Wissen zu vermitteln hat. Auch dies will gelernt sein und es ist lernbar, um auch für Problemfälle gerüstet zu sein.

**Aufmerksamkeit** ist einer der wichtigsten Faktoren, damit Teilnehmer lernen. Weiß und kann der Fachtrainer diese Aufmerksamkeit über den Großteil der Zeit halten?

Hier sind ein Aufmerksamkeit schaffendes Auftreten des Trainers, ein sinnvoller Methoden- und Medienmix, Techniken der Einbeziehung von Teilnehmern, gutes Übungsdesign und etliches mehr gefragt.

### In dieser Veranstaltung erwerben die Teilnehmer

- effektive Vermittlungstechniken,
- ein gutes Aufmerksamkeitsmanagement,
- grundlegende Konzeptionsfähigkeiten und
- viele Tricks und Handlungsmöglichkeiten in schwierigen Situationen.

### Inhalte

Dieses Training macht mit zeitgemäßen Methoden und Techniken des Trainierens und Coachens vertraut. Es zeigt, wie man die Gruppe hinter sich bekommt und die Gruppendynamik nutzt.

### Die einzelnen Themen sind:

- Effektives Verhalten als Leiter/Trainer
- Stoffanalyse und -aufbau
- Methoden der effektiven Wissensdarbietung/-erarbeitung
- Methoden der Wissensverfestigung/Stabilisierung des Lernerfolges
- Gruppen- und Aufmerksamkeitsmanagement
- Effektiver Methoden-/Medienmix
- Anwendung im Unterrichtsraum und am Gerät

### Zentral in diesem Training ist

- **Direktes Erleben**,
  - wie es ist, wenn jemand diese Techniken einsetzt,
  - wie diese Techniken auf den Einzelnen wirken,
  - was der Anwender dieser Techniken genau macht.
- **Intuitives Verstehen**,
  - wie diese Techniken funktionieren,
  - wozu man sie nutzen kann,
  - wann man sie einsetzt,
  - woran man ihre Wirkung erkennt.
- **Unmittelbares Üben und Können**:
  - Die relevanten Aspekte beobachten.
  - Die Elemente in ihrer Wirkung auswerten.
  - Sie adäquat zur eigenen Zielerreichung einsetzen.
  - Sicherheit im Umgang damit erreichen.

Alle vorgeschlagenen Techniken und Methoden werden vom Trainer selbst vorgelebt und erlebbar gemacht.

## Termin

23.-25.11.2020

### Dauer

3 Tage  
9:00 Uhr bis ca. 17:00 Uhr

### Ort

Göttingen

### Teilnehmerkreis (max. 10)

- Technische Trainer
- Fachtrainer
- Softwaretrainer
- Anwendungstechniker, die ausbilden
- Servicetechniker, die Kundens Schulungen durchführen

### Trainer

Fred Kastens

### Investition

1.590 € zzgl. MwSt.  
pro Teilnehmer  
für drei Trainingstage incl.

- Handout/Teilnehmerunterlagen/Fotoprotokoll,
- einem gemeinsamen Mittagessen pro vollem Trainingstag und
- Pausengetränken

Auch als firmeninternes  
Inhouse-Training buchbar

„Jetzt weiß ich wie Training geht.  
Ich brenne darauf, die Techniken  
bei meinen Schulungen  
anzuwenden.“